

**Real Decreto /2021, de de , por el que se modifica el Reglamento de retribuciones del Personal de las Fuerzas Armadas, aprobado por el Real Decreto 1314/2005, de 4 de noviembre.**

Las retribuciones del personal de las Fuerzas Armadas han permanecido invariables desde la entrada en vigor del Reglamento de retribuciones del personal de las Fuerzas Armadas, aprobado por Real Decreto 1314/2005, de 4 de noviembre, en el año 2005, aun cuando con posterioridad se promulgaron la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería y la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de la carrera militar.

Las retribuciones se habían quedado desfasadas con respecto a las exigencias de las actuales Fuerzas Armadas, capaces de proporcionar una respuesta ajustada, rápida y oportuna ante un amplio abanico de situaciones, lo que requiere de su personal un mayor grado de formación, preparación técnica, y capacidad de adaptación a un entorno cambiante, así como la asunción de mayores responsabilidades y su permanente disponibilidad para el servicio.

En diciembre de 2020 se ha iniciado un proceso de mejora de las retribuciones del personal militar en función de las disponibilidades presupuestarias.

En este sentido, por el Real Decreto 1053/2020, de 1 de diciembre, se modificó el Reglamento de retribuciones para corregir la pérdida retributiva del personal militar en reserva con más de sesenta y tres años, con efectos de 1 de noviembre de 2020. Medida que supone un coste estimado de 9.182.362 € en 2021 y ha beneficiado a un total de 2.975 efectivos que se encuentran actualmente en esta situación.

Posteriormente, a iniciativa del Ministerio de Defensa, la Ley 11/2020, de 30 de diciembre de 2020, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, en su artículo 24 Cinco, autorizó a este departamento ministerial a aplicar el incremento adicional regulado en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, y en el Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre y el Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero, por los que se aprobaban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, para implantar planes de mejora de la eficiencia y para la adecuación de las retribuciones del personal militar a la mayor exigencia, capacitación técnica y disponibilidad permanente requerida por las misiones que le son encomendadas.

Además, se establece que este incremento adicional podrá destinarse a adaptar el complemento de empleo del personal de Tropa y Marinería a los niveles mínimos fijados para el complemento de destino de los funcionarios, así como a la revisión del complemento específico del personal militar.

Con esta base legal, hasta el momento, además de la actualización anual del 0,9% aplicable a todos los empleados públicos, se ha adaptado el complemento de empleo del Soldado y Marinero al nivel 14, mínimo del

complemento de destino del funcionario, con un coste estimado para el año 2021 de 14.831.589 euros, lo que beneficia a un total de 43.469 militares de la escala de Tropa y Marinería con el empleo de Soldado y Marinero.

Asimismo, mediante acuerdo de la Comisión Superior de Retribuciones Militares, se han incrementado las cuantías de los trece primeros tipos del componente singular del complemento específico asignado a los puestos que pueden ser ocupados por el personal militar, con un coste estimado de 66.006.271 euros que beneficia a un total de 106.819 puestos. Todos los puestos susceptibles de ser ocupados por personal de Tropa y Marinería han sido mejorados.

A todas estas medidas se añade la medida que se aprueba en este real decreto de revisión del componente general del complemento específico.

Con todo ello, el conjunto de las medidas retributivas aprobadas para el personal militar supone un impacto económico total estimado de 198.098.622 euros.

De esta cuantía, el 56% corresponde a militares de Tropa y Marinería, el 21% a los Suboficiales y el 23% a los Oficiales.

**IMPACTO CONJUNTO MEDIDAS RETRIBUTIVAS**  
**(Reserva > 63 años, 0,9%, Nivel 14, CSCE, CGCE)**  
**Sobre efectivos a 1 de enero de 2021**

<b>EFFECTIVOS</b>		<b>Σ TOTAL COSTE MEDIDAS</b>
<b>OFICIALES</b>	<b>27.492</b>	<b>45.497.296 €</b>
<b>SUBOFICIALES</b>	<b>28.158</b>	<b>41.889.797 €</b>
<b>TROPA Y MARINERIA</b>	<b>77.632</b>	<b>110.711.528 €</b>
<b>TOTAL EFFECTIVOS</b>	<b>133.282</b>	<b>198.098.622 €</b>

Observaciones:

La cuantía correspondiente a Oficiales incluye a todos los Suboficiales que al pasar a la situación de reserva se les concede el empleo de Teniente/ Alférez de Navío.

Este paquete de medidas supone que el personal militar ocupando destino, experimentará un incremento estimado medio de sus retribuciones en las cuantías y porcentajes que se reflejan en el siguiente cuadro:

**INCREMENTO TOTAL ESTIMADO DE MEJORAS APROBADAS  
(Sobre efectivos a 1 de enero de 2021 y retribuciones medias)**

EMPLEOS	EFFECTIVOS 1 de enero 2021	INCREMENTO TOTAL MEDIDAS mes	INCREMENTO MEDIDAS (s/retrib. medias)
Soldado/ Marinero Temporal	43.406	100,6 €	8,3%
Soldado/ Marinero Permanente	63	102,6 €	7,7%
Cabo Temporal	18.606	75,3 €	5,7%
Cabo Permanente	1.561	77,1 €	5,4%
Cabo Primero Temporal	4.070	80,0 €	5,6%
Cabo Primero Permanente	8.743	81,9 €	5,3%
Cabo Mayor	1.183	81,7 €	4,8%
Sargento	981	41,7 €	2,1%
	6.232	84,7 €	4,4%
Sargento Primero	1.866	40,1 €	2,0%
	5.282	83,4 €	4,1%
Brigada	1.486	72,1 €	3,3%
	5.202	113,1 €	5,2%
Subteniente	1.448	62,1 €	2,6%
	5.222	97,2 €	4,1%
Suboficial Mayor	433	62,8 €	2,4%
	6	90,0 €	3,4%
Teniente o Alférez de Navío	10.135	64,3 €	2,6%
	324	95,2 €	3,9%
Capitan o Teniente de Navío	4.595	73,1 €	2,7%
	349	106,9 €	3,9%
Comandante o Capitán de Corbeta	4.456	89,9 €	3,0%
	125	109,2 €	3,7%
Teniente Coronel o Capitán de Fragata	4.287	68,3 €	2,1%
	3	86,3 €	2,7%
Coronel o Capitán de Navío	2.862	75,2 €	2,1%
General de Brigada o Contralmirante	204	79,7 €	2,0%
General de División o Vicealmirante	106	84,6 €	1,9%
General de Ejército, Almirante General, General del Aire, Teniente General o Almirante	46	89,4 €	1,9%

De esta manera, todos los militares con destino ven incrementadas sus retribuciones en una media estimada que va desde un 8,3% en el empleo de Soldado y Marinero hasta un 1,9% en los Oficiales Generales.

Así, todos los militares con destino con el empleo de Soldado y Marinero incrementarán de media sus retribuciones en una cuantía estimada de 100,6 euros al mes.

El 78% de los puestos susceptibles de ser ocupados por el empleo de Brigada se incrementan en una cuantía estimada de 113,1 euros al mes de media, y todos los de Comandante/Capitán de Corbeta se incrementan como mínimo en una cantidad estimada de 89,9 euros al mes de media.

El presente real decreto tiene por objeto revisar el componente general del complemento específico que el Reglamento de retribuciones del personal militar, aprobado por Real Decreto 1314/2005, de 4 de noviembre, lo define como la parte del complemento específico que se percibe en función del empleo que se tenga, siguiendo un orden jerárquico dentro de cada categoría, para adecuarlo a las citadas necesidades actuales del personal de las Fuerzas Armadas.

Con esta medida se potencian los primeros empleos de cada escala, incrementándose la cuantía del componente general del complemento específico en un 13,1% para el empleo de Soldado y Marinero, un 8,6% para el de Sargento y un 12,8% para el de Teniente/Alférez de Navío.

También se potencian los empleos intermedios de cada escala, aumentando la cuantía del componente general en un 11,3% para el empleo de Comandante/Capitán de Corbeta, un 11,3% para el empleo de Brigada y un 8,2% para el empleo de Cabo Primero.

Por todo lo anterior, se modifica el Anexo III del Reglamento de retribuciones del Personal de las Fuerzas Armadas, para incrementar las cuantías del componente general del complemento específico del personal militar.

Este proyecto de real decreto responde a los principios de buena regulación, de conformidad con el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Desde el punto de vista de los principios de necesidad y eficacia, esta disposición normativa está justificada por una razón de interés general, cual es la adecuación retributiva del componente general del complemento específico del personal militar de las Fuerzas Armadas.

En cuanto al principio de proporcionalidad, la disposición contiene la regulación imprescindible para atender a la necesidad perseguida, que además, no implica ninguna restricción de derechos para sus destinatarios, sino todo lo contrario, una mejor adecuación de sus retribuciones.

De igual modo, la norma garantiza la seguridad jurídica al ejercerse de manera coherente con el resto del ordenamiento jurídico, nacional y de la Unión Europea, para generar un marco normativo integrado y estable, y es conforme con las exigencias del principio de transparencia, ya que define claramente los objetivos de este real decreto.

Respecto al principio de eficiencia, se trata de una modificación puntual y concreta, dentro de un marco mucho más claro y de justicia material de regulación que, además, no impone cargas administrativas innecesarias o accesorias.

Durante la tramitación del proyecto, se ha dado conocimiento de este real decreto a las asociaciones profesionales inscritas en el Registro de Asociaciones Profesionales de miembros de las Fuerzas Armadas, conforme al artículo 40.1.c) de la Ley Orgánica 9/2011, de 27 de julio, de derechos y deberes de los miembros de las Fuerzas Armadas. Con arreglo a lo establecido en el artículo 49.1.b) de la citada Ley Orgánica, ha tenido conocimiento y ha sido oído el Consejo de Personal de las Fuerzas Armadas.

Este real decreto se dicta con arreglo a lo previsto en el artículo 149.1.4ª de la Constitución Española, en relación con el artículo 25 de la Ley Orgánica 9/2011, de 27 de julio, de derechos y deberes de los miembros de las Fuerzas Armadas.

Por todo ello, en su virtud, a iniciativa de la Ministra de Defensa, a propuesta del Ministro de Política Territorial y Función Pública y de la Ministra de Hacienda, y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día de 2021,

DISPONGO:

**Artículo único.** *Modificación del Reglamento de retribuciones del personal de las Fuerzas Armadas, aprobado por el Real Decreto 1314/2005, de 4 de noviembre.*

Se modifica el anexo III del Reglamento de retribuciones del personal de las Fuerzas Armadas, aprobado por el Real Decreto 1314/2005, de 4 de noviembre, que queda redactado como sigue, con expresión de los porcentajes de incremento medio por empleo con respecto a las cuantías anteriores:

**ANEXO III**  
**Componente General del Complemento Específico**

**ESCALA DE TROPA Y MARINERÍA**

EMPLEO	IMPORTE MENSUAL (euros)	INCREMENTO
Soldado o Marinero	167,00	13,1%
Cabo	216,20	8,6%
Cabo Primero	273,20	8,2%
Cabo Mayor	352,20	5,7%

**ESCALA DE SUBOFICIALES**

EMPLEO	IMPORTE MENSUAL (euros)	INCREMENTO
Sargento	295,00	8,6%
Sargento Primero	376,40	5,6%
Brigada	487,40	11,3%
Subteniente	625,40	6,3%
Suboficial Mayor	728,20	5,1%

**ESCALA DE OFICIALES**

EMPLEO	IMPORTE MENSUAL (euros)	INCREMENTO
Alférez o Alférez de Fragata	333,00	13,1%
Teniente o Alférez de Navío	362,50	12,8%
Capitán o Teniente de Navío	489,20	10,5%
Comandante o Capitán de Corbeta	590,20	11,3%
Teniente Coronel o Capitán de Fragata	687,00	5,4%
Coronel o Capitán de Navío	879,00	4,6%
General de Brigada o Contralmirante	1.025,20	3,9%
General de División o Vicealmirante	1.227,60	3,4%
General Ejército, Almirante General, General Aire, Teniente General o Almirante	1.429,40	3,0%

**Disposición final única.** *Entrada en vigor.*

El presente real decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial del Estado”.

Las cuantías señaladas en el anexo III se abonarán con efectos de carácter económico desde el 1 de enero de 2021.

BORRADOR